

COMPTE RENDU CSE

Suite à notre intervention, la direction régionale nous informe qu'une version 2 de la feuille de route PACA sera prochainement mise sur l'intranet.

ASC ([Accédez au flash](#))

Application mobile ([Accédez au tract : Appli mobile du CSE : est-ce utile ?](#))

Relogement de la DT 06 à Nice Ouest

La direction territoriale 06 déménagera dans l'agence de Nice Ouest. Des travaux vont être réalisés pour y loger la DT avant le 14/09/25.

Places de parking : actuellement 5 sont réservées pour la DT qui compte 17 agents, la direction informe être ouverte à en négocier de nouvelles.

Avenir PRO

L'ensemble des lycées professionnels sont concernés et seront répartis à part égale entre France Travail et la Mission locale. Toutes les agences seront concernées. L'activité devient socle suite à l'arrêt du financement FSE prévu au 30 juin 2025 qui n'engendrera plus de renforts.

Il n'y a pas de schéma organisationnel de prévu, la main est laissée en local tant sur l'organisation que sur l'identification du nombre de conseillers concerné en agence.

A noter que l'engagement des conseillers qui seront sur l'activité, s'entend sur l'année scolaire.

La généralisation prendra son plein effet dès septembre 2025 pour les 144 lycées professionnels en Paca. Les ELD devront être vigilantes et veiller à dégager le temps nécessaire aux conseillers mobilisés sur le dispositif afin qu'ils puissent réaliser cette nouvelle activité dans de bonnes conditions.

Déclaration FO :

Le nombre de lycées déjà engagés dans Avenir Pro en PACA s'élève à 29 suivis par FT et 22 par les ML. La généralisation du dispositif Avenir Pro est prévue pour la rentrée scolaire 2025 afin de couvrir 72 lycées professionnels par France Travail et 72 par les Missions Locales.

Les besoins en effectifs pour prendre en charge la généralisation du dispositif ne sont pas connus. La Direction générale annonce en CSEC d'avril que les effectifs nécessaires seront compensés par des gains d'efficacité dans la mesure où la généralisation se fait à Iso effectifs. Les élus FO alertent sur la surcharge de travail que va représenter la généralisation de ce dispositif à Iso effectif, ceci dans un contexte de forte hausse de la charge de travail pour l'ensemble des agents, notamment les CDE déjà sollicités dans le cadre du maintien des portefeuilles MET au niveau régional.

CVM employeur

Fin de l'appliquet Eptica au profit de CVM employeur qui permettra de tracer les contacts dans les dossiers MAP et Dune.

Nouvelles fonctionnalités :

- Prise en compte des absences conseillers saisies dans horoquartz
- Réaffectation automatique des messages en cas d'absence du conseiller
- Possibilité de réaffecter plusieurs CVM vers un autre conseiller
- Message auto vers l'entreprise lors de la clôture d'une conversation

Nouvelle salle de campus

Deux nouvelles salles de formation vont voir le jour au sein des agences de Marseille Belle de Mai et de Nice Est.

Vos élus & représentant FO au CSE



	Collège 1	Collège 2	Collège 3	Représentant Syndical
Titulaire	Nathalie CABASSON	Fabrice SMACCHIA	Patrick CAMPANELLA	
Suppléant	Muriel NOTARI	ÉRIC PROTÉGONE	Christophe VIGUIÉ	
Titulaire	Frédéric ARRIVÉ	Érika Moyse		Marc-Antoine PÉAN
Suppléant	Régis CUQUEL	Dany KOSKAS		
Titulaire		Stéphane JONCOUR		
Suppléant		Sébastien MOULLET		