

## Préambule

La délégation Force Ouvrière a interpellé le Directeur Régional au sujet des points « Cap vers l'entreprise » et « COPAE » (expérimentation avec le département du Vaucluse) réclamés depuis plusieurs mois par Force Ouvrière et encore une fois absents de l'ordre du jour du CSE.

La délégation Force Ouvrière a rappelé que le CSE doit être informé et consulté pour tout projet ayant un impact sur l'organisation et les

conditions de travail du personnel. Nous avons donc demandé l'intégration de ces points au prochain ordre du jour du CSE.

La direction veut aborder le sujet avec les RP du Vaucluse et peut être le CSE ... !

Force Ouvrière réclame un passage en CSE qui relève bien d'une obligation dans le cadre d'un processus d'information-consultation, régit par le Code du Travail.

## Dossiers secours CSE

La commission secours du CSE constate une croissance du nombre de demandes de prêts ou de dons (budget plus que doublé en 2 mandatures).

On remarque en parallèle une augmentation du nombre de jours de RTT payés.

Ce qui traduit bien le constat de FO depuis des mois, à savoir les difficultés financières d'une catégorie de personnel (les plus bas échelons par exemple) et plus globalement les conséquences des manques d'augmentations

successives de nos salaires (négociations salaires suspendues pour l'instant).

Le Directeur s'est engagé à faire un point sur l'évolution des demandes d'acompte, sollicitations des assistantes sociales et actions logement au profit des agents pour étudier les solutions. Le DR n'exclue pas la piste d'embaucher à un niveau plus élevé que le C1 et d'avoir une attention plus particulière sur les campagnes de promotion des catégories C. A suivre.

## Activités Sociales et Culturelles - ASC

Consulter le [Flash ASC](#) disponible sur notre site FO PACA.

FO s'est abstenue sur un certain nombre de projets pour lesquels les dossiers présentés étaient incomplets et/ou les informations sur les conditions d'annulations manquaient (Cendrillon, Manade en Camargue, Hugues Auffray, le livre de la jungle, Cirque Ukraine, Labyrinthe spécial Halloween Entraigues, Atelier soigneur et Pic Nic).

# Info / Evolutions d'organigramme de la DT 13

## Déclaration FO

FO demande légitimement le report de ce point, dans le respect des textes qui régissent le bon fonctionnement des instances paritaires comme le CSE.

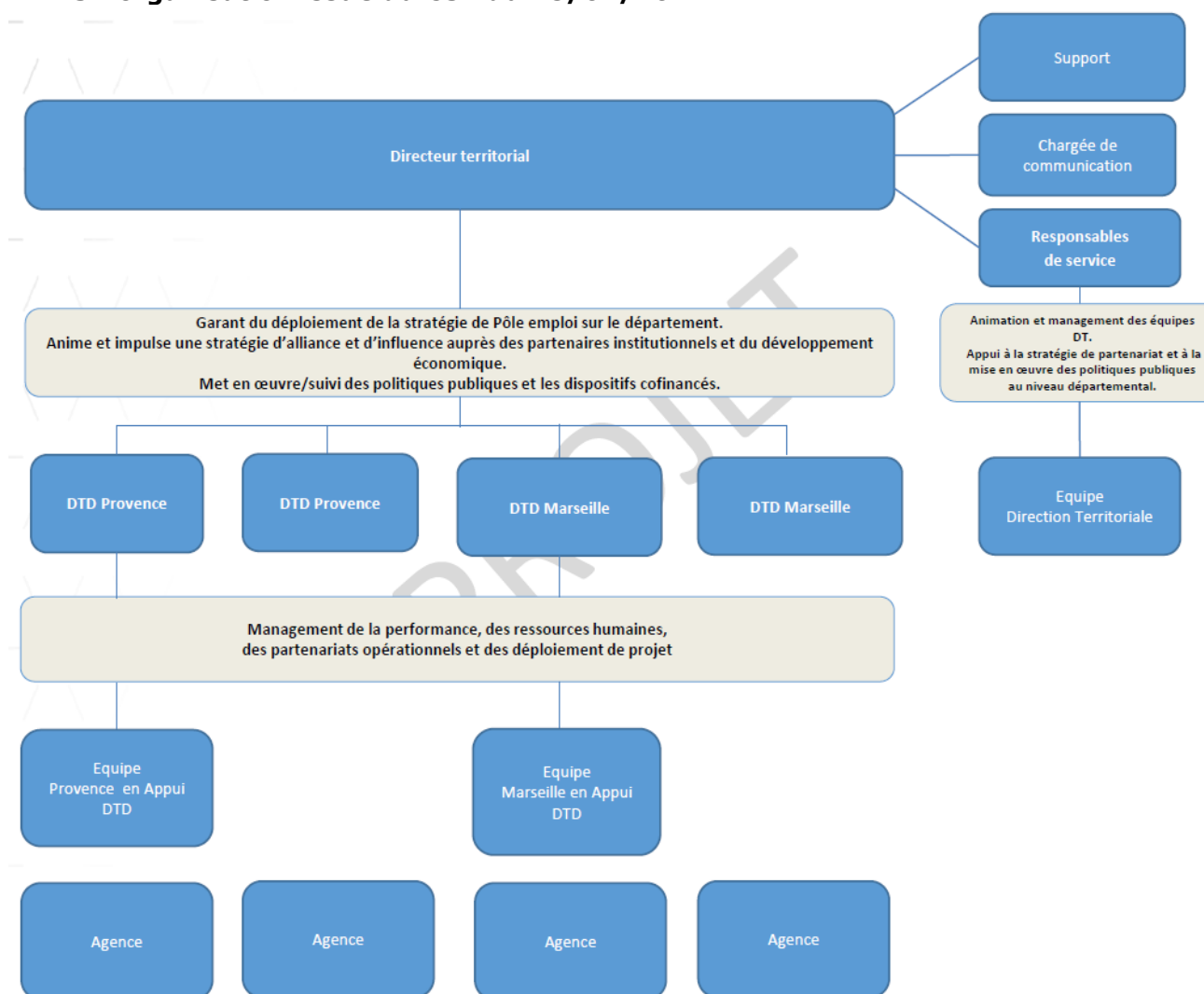
"Compte-tenu de la date de modification de l'ODJ et de transmission des documents ce lundi 22 juillet pour ce CSE du jeudi 25 juillet, le délai de transmission des documents de 4 jours ouvrés avant la réunion (RI CSE) n'étant pas respecté, FO demande le report de ce point."

Vote :

Pour le Report (10 voix) : FO, CGC et UNSA

Contre le Report (17 voix) : FSU (ex-SNU), SNAP et CGT

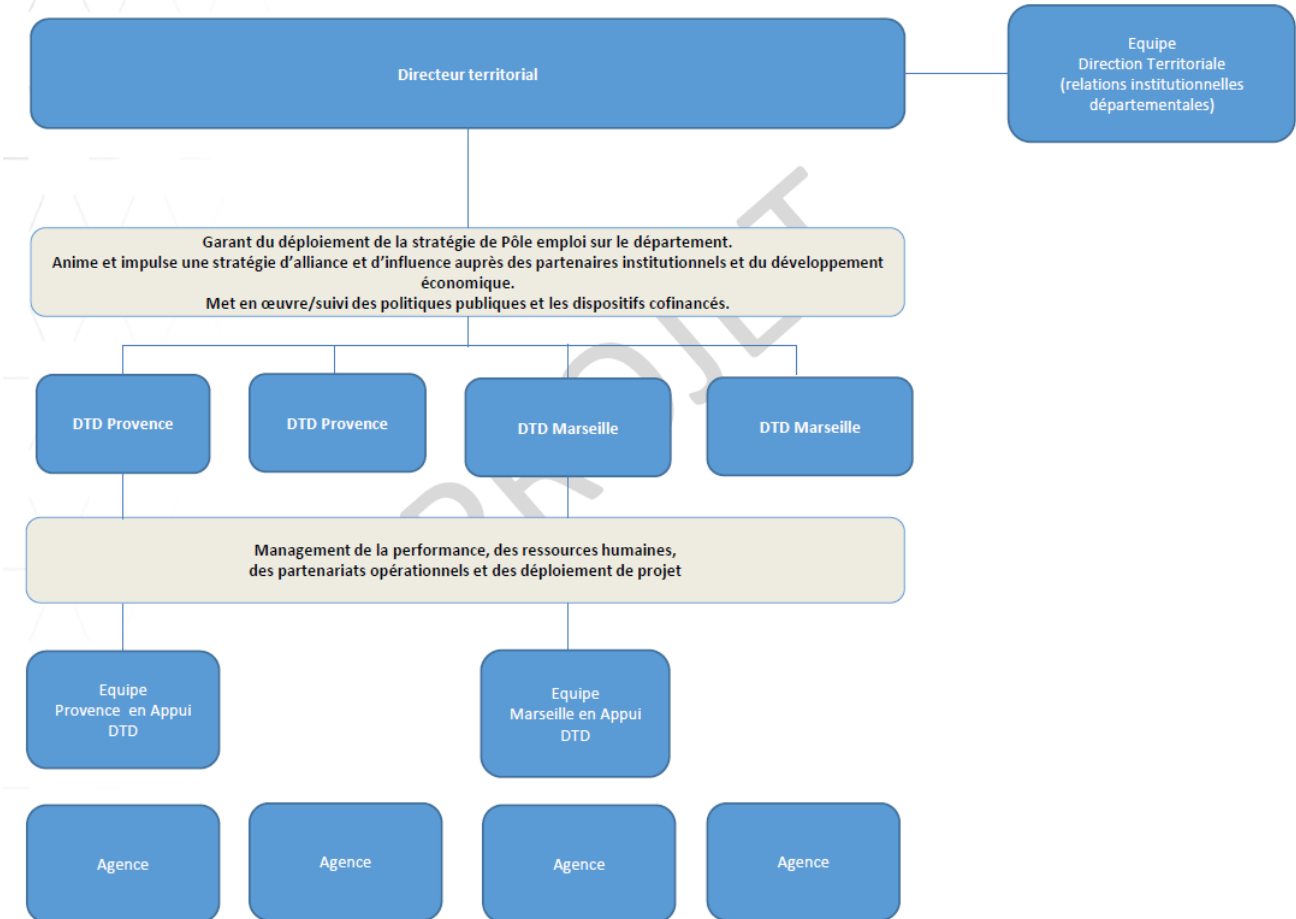
## DT 13 : organisation issue du CSE du 28/07/2022



Nombre de collaborateurs concernés par la disparition des services supports de la DT13 :

- Support : suppression d'une assistante qui a rejoint la DRAO
- Communication : 1 agent en place à Marseille conservé + 1 poste à recruter sur Provence
- Responsable Partenariat : le poste a été déplacé à la DAC depuis plusieurs mois

## Projet DT13



L'objectif annoncé de la Direction est d'équiper plus largement l'ensemble des DT ou DTD de fonctions supports dédiées, réduire celles de la DR et renforcer le rôle des DT.

## Partage de la POE avec les Missions Locales

Extension des prescriptions POEI aux Missions Locales et disparition de l'AFPR.

On assiste à un allègement des règles de la POEI qui intégrera notamment la possibilité de la proposer aux saisonniers de 4 mois de CDD.

Ce dispositif s'inscrit comme étant dans un cadre de "Tiers de confiance".

La demande POEI se fera via un formulaire PDF qui reviendra en formulaire papier (comme les OPCO)

Elle sera à transmettre à la Direction Appui Centralisé (DAC) qui la téléchargera dans DUNE sans modifications et vaudra POEI. La ML remplit le formulaire PDF (manuscrit ou électronique).

Il y aura une vérification de la DAC sur les critères, le dossier du DE et la complétude du formulaire.

La direction annonce qu'il n'y aura pas d'effectifs supplémentaires au regard du volume de formations en baisse.

## CSSCT – Istres Miramas

FO a alerté une nouvelle fois la direction sur l'organisation et les conditions de travail des agences d'Istres et de Miramas.

Le Directeur Régional s'est étonné que le projet présenté en CSE n'ait pas été mené tel que prévu. Il s'est engagé à intervenir et faire un point de situation.

# Résultats du Baromètre Interne

Nous constatons une baisse de participation de 7 points qui traduit une désaffection du personnel pour ce baromètre et une prise de conscience de l'utilité de ce type de sondage.

Les résultats présentés sont globaux au niveau régional. Nous avons fait savoir à la direction que nous regrettons de ne pas avoir un retour plus fin notamment par structure (agence/DT/DAC...) et métier.

Un résultat global nous empêche de voir la réalité du terrain. En tant que représentant du

personnel, notre mission consiste aussi à s'intéresser de près à la qualité de vie au travail de nos collègues. Chaque structure a un environnement de travail qui lui est propre, généraliser dans une moyenne ces disparités revient à masquer la réalité.

La direction a informé bien vouloir nous communiquer ces éléments et a également l'intention d'en faire part aux Représentants de Proximité lors des réunions à venir.

## Info / Dispositif d'immersion plateforme Explor' Métiers

Dispositif déployé en PACA qui a préalablement été testé en Ile de France et en Grand Est. Le principe est de permettre au personnel France Travail de faire des immersions en présentiel, en visio ou "autour d'un café". Un processus de demandes dématérialisés en interne à France travail sera mis à disposition.

Déploiement du dispositif prévu au 1er septembre en 3 temps :

- Pré-phase de recrutement d'éclaireurs (accueillants) sur juillet-août : DR, DAC, managers
- Ouverture progressive (01/09 -31/10) aux explorateurs (volontaires immersion)
- Généralisation à l'ensemble de la région au 01/11/24

Pour ouvrir le service aux collaborateurs au 1er septembre, une pré-phase de recrutement d'un nombre significatif d'éclaireurs sera nécessaire. Ils devront prioritairement être issus, au regard de l'attractivité des métiers, des fonctions supports de la DR, de la DAC et du management.

Pour la validation des candidatures des éclaireurs, un regard croisé manager et RH sera fait.

Sur la phase test en Ile de France et Grand Est, la direction n'est pas en mesure de nous indiquer le nombre de personnes qui ont changé de métier suite aux immersions. Dommage !

Les demandes d'immersion seront ouvertes à tous les agents, qu'ils soient en situation de l'article 20.4 et 31.7 ou pas.

Les immersions seront ouvertes France entière et considérées comme du temps de travail (codifiées dans e-temptation).

Il ne sera pas nécessaire, pour un agent souhaitant faire une immersion sur la fonction de REA, d'être au préalable dans la détection de potentiel.

En PACA, déployé sur DT Var et DTD Provence dans un premier temps.

Le Directeur Régional s'est engagé à accepter toutes les demandes d'immersion et à ce qu'aucun blocage RH ne vienne décourager les demandes.

### Prochain CSE : Jeudi 05 Septembre

#### Vos élus CSE FO en PACA

Employés

##### Titulaires

Nathalie CABASSON  
Frédéric ARRIVÉ

##### Suppléants

Muriel NOTARI  
Régis CUQUEL

Techniciens / Agents de Maîtrise

##### Titulaires

Fabrice SMACCHIA  
Érika MOYSE  
Stéphane JONCOUR

##### Suppléants

Éric PROTEGONE  
Dany KOSKAS  
Sébastien MOULLET

Cadres

##### Titulaire

Patrick CAMPANELLA

##### Suppléant

Christophe VIGUIÉ

Représentant Syndical

Marc-Antoine PÉAN

