



Compte-rendu de la Commission Paritaire Nationale de la Formation du 07 janvier 2026

Pour la Direction : Mr Theret, Mr Zielinski, Mme Kefes, Mr Amar

Les Organisations Syndicales : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, **CGT-FO**, FSU, SNAP, UNSA.

Les PV des 09 et 10 décembre 2025 sont approuvés à l'unanimité sous réserve d'intégration des modifications demandées, dont celles de la **Cgt-FO**.

Nous indiquons que la retranscription de nos interventions en séance ne reflète pas toujours le sens de nos propos ; ceux-ci sont parfois tronqués et déformés, induisant des contresens fâcheux. Si cet état de fait devait continuer, nous informons la commission que nous serons amenés à ne plus approuver les PV.

Information sur les actions de formation

Booster mon impact. Filière Management. Action sur mesure/ remplace et annule la fiche d'avril 2020

Cette formation a pour but de renforcer l'impact des prises de parole des managers dans leur environnement professionnel. Elle est adaptée aux enjeux spécifiques des participants et inclut des exercices pour développer la confiance, l'expressivité et la capacité à capter l'attention. Deux jours en présentiel.

Public : Managers intermédiaires et supérieurs.

Questions/remarques Cgt-FO : Pourquoi ne pas étendre cette action aux managers de proximité ? Qui est le prestataire externe choisi ? La **Cgt-FO** fait le constat d'une mise à jour importante et considère qu'il s'agit plutôt d'une création que d'une actualisation, d'autant plus que cette action était intégrée auparavant dans le parcours Essentiels et est désormais une action Sur Mesure.

Le contenu de la fiche associé au terme « Booster » s'apparente plutôt à du développement personnel ; Pour la **Cgt-FO** cette action n'est pas une formation stricto sensu. Nous sommes fortement réservés sur les méthodes pédagogiques : exercices issus du théâtre, portrait chinois, réveil corporel. Ces méthodes peuvent dérouter certains managers, en particulier ceux qui ont déjà une expérience du management et qui pourraient douter de leur légitimité.

La **Cgt-FO** demande si cette action est accessible via SIRHUS vu sa caractéristique « Sur-Mesure ».

La **Direction** considère qu'il s'agit d'un produit de formation et d'une actualisation de la fiche avec un recueil d'avis sur la prochaine CPNF. La question de l'étendre à un public plus large peut être envisagée. Le titre peut être modifié pour éviter toute confusion avec les boosters. Le prestataire n'est pas encore connu ; la chose sera précisée au moment de l'avis. Cette formation connaît un grand succès, nous dit-on, sans apporter d'éléments chiffrés. Elle sera visible dans SIRHUS après l'avis de la CPNF.

La formation professionnelle continue : boostez votre expertise. Filière Relation de service

Cette formation vise à développer les compétences des conseillers expérimentés sur le conseil en formation pour les demandeurs d'emploi. Une journée en présentiel avec échanges basés sur des situations vécues.

Public visé : Conseillers emploi, psychologues du travail, et référents métiers.

Questions/remarques Cgt-FO : Nous comprenons que cette formation s'inscrit dans la suite de la formation présentée dans une précédente CPNF (la FPC sur 2 jours en présentiel) ; Elle vient en renforcement de ces 2 jours. Au premier examen de cette fiche dans une séance précédente, la **Cgt-FO** avait fait remarquer que, vu la densité du contenu, deux jours étaient insuffisants ; par conséquent cette action supplémentaire est appréciée ; toutefois, un jour en présentiel pour des échanges de pratiques paraît toujours insuffisant, notamment pour prendre en compte des situations complexes. Une demi-journée de plus ne serait pas de trop ! Par ailleurs nous nous interrogeons sur la manière de constituer les groupes de formation : par emploi/métier/dominante ou en « mixant » les profils ?

Direction : Public mixte. Par rapport à notre demande d'une ½ journée de plus : préfère d'abord expérimenter dans le format prévu et l'adaptera si besoin.

Information sur l'actualisation d'une fiche validée

Lutter contre les discriminations et promouvoir la diversité. Filière Relation de Service. Actualise, annule et remplace des modules anciens.

Le but de cette formation est de rappeler les engagements de France Travail en matière d'égalité de traitement et de lutte contre les discriminations. Deux jours en présentiel.

Public : Tout public La Direction actualise cette formation socle en collaboration avec la DILCRAH (Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT). La Loi Plein Emploi a également été prise en compte.

Questions/remarques Cgt-FO : nous regrettons que l'historique de cette formation n'ait pas été fourni aux organisations syndicales pour mieux appréhender son évolution. La durée de 1h15 du module sur la diversité est insuffisante. Et dans les documents de référence nous demandons l'ajout des accords QVT et Formation, quoique l'on puisse en penser.

La **Direction** n'est pas opposée au rajout des accords. Cette fiche a suscité de longs débats, la lutte contre la discrimination étant un sujet sensible.

La **Cgt-FO**, bien qu'elle-même sensible à ce sujet, est restée dans les prérogatives de la CPNF, à savoir l'examen d'une fiche formation ; celle-ci est, pour nous, correcte, au regard de ses objectifs pédagogiques et opérationnels.

Présentation du nouveau parcours de prise de fonction Manager de Proximité (Essentiel MP)

Le document présente les évolutions et les différentes options de formation pour les managers.

Évolutions du parcours MP : Le nouveau parcours est réduit à 14 jours sur 6 mois, contre 18,5 jours sur 6 à 8 mois pour l'ancien. Il est structuré autour de 6 modules et inclut des ateliers de codéveloppement.

Accompagnement régional : Des dispositifs adaptés aux besoins locaux des managers sont mis en place. Des modules supplémentaires sont proposés avant la prise de poste pour faciliter l'intégration.

Ce parcours socle essentiel doit être déployé en mars 2026 ; il comprend un livret dématérialisé pour formaliser les apprentissages.

Questions/remarques Cgt-FO : Nous demandons des éclaircissements sur le contenu des différents modules, sur l'articulation entre les différents blocs et sur la modalité du parcours. Il semblerait que le module sur « les techniques simples contre le stress » prévu dans l'ancien parcours soit abandonné : qu'en est-il ? Ce parcours peut être prolongé par un parcours personnalisé : nous voulons des éléments d'explication sur les contenus de ce parcours personnalisé.

Nous demandons la liste des prestataires qui vont intervenir dans ce parcours ; Et souhaitons comprendre ce qu'est le « coaching flash » que les managers de proximité peuvent mobiliser à tout moment de leur carrière.

Direction : Le parcours personnalisé offre la possibilité d'approfondir certains aspects selon le profil du manager, avec un maximum autorisé de 5 jours supplémentaires. Sachant qu'un parcours à la carte, mobilisable tout au long de la carrière existe, avec accès à un catalogue de formations et d'outils spécifiques.

Le coaching Flash consiste en entretiens confidentiels de 2h avec un coach interne, mobilisable à discrétion par le manager sur toute problématique ou question qu'il se pose.

Le parcours est 100% en présentiel.

La direction envisage de s'appuyer sur les formateurs occasionnels pour prêter main forte dans les UM et les Campus.

Sur l'articulation entre les différents modules il nous est répondu qu'une réunion de lancement avec les prestataires est prévue pour s'assurer que le lien entre les différents modules est fait. Ce qui n'est pas rassurant pour nous.

Les techniques contre le stress sont intégrées dans le parcours.

Au regard des réponses qui nous sont faites, la **Cgt-FO** demande à revenir, dans une prochaine séance, notamment sur le contenu précis des modules de formation et la logique qui préside à ce parcours de formation. Fin de non-recevoir, la direction considérant que les modules sont les mêmes et qu'il n'y a pas lieu de les présenter à nouveau en CPNF. Et s'engage à nous fournir la liste des prestataires qui interviendront. Vigilance donc sur la mise en place de ce parcours.

Actions de formation à venir

Pour la Filière Management :

- Être acteur de sa transformation
- Refonte du parcours MS :
 - Analyse réflexive et ancrage de connaissances
 - Représenter, influencer et coopérer
 - Accompagner les changements
 - Porter un projet avec force et clarté
- Managers seniors : poursuivre sa trajectoire professionnelle